

HR-Transformation im Mittelstand

Insights aus unserer Fallstudie:
Wie mittelständische Unternehmen
durch gezielte HR-Optimierung ihre
Wettbewerbsfähigkeit sichern





HERAUSFORDERUNG

Ein sozialwirtschaftliches Unternehmen sah sich steigenden Herausforderungen gegenüber: **Fachkräftemangel, fehlende Sichtbarkeit, ineffiziente Prozesse, insbesondere fehlende Arbeitgeberattraktivität** in einem hart umkämpften Markt sowie **mangelnde Sichtbarkeit** in relevanten Talentpools.



UNSER ANSATZ

Unsere Methodik basiert auf einer Kombination aus datengetriebener Analyse und strategischer Beratung.

Dabei haben wir:

- ✓ Recruiting-Prozesse gemessen & Engpässe identifiziert – Durch Time-to-Hire-Analysen & Candidate-Journey-Mapping haben wir ineffiziente Prozessschritte sichtbar gemacht.
- ✓ Interviews mit Kandidaten & Mitarbeitenden – Um echte Pain Points zu verstehen: Wo springen Bewerber ab? Was erwarten Talente von ihrem Arbeitgeber?
- ✓ Arbeitgebermarke tiefgehend analysiert – Wie wird das Unternehmen als Arbeitgeber wahrgenommen? Wo gibt es Lücken in der Positionierung?
- ✓ Digitalisierung & Technologie bewertet – Welche Tools fehlen, um die Effizienz zu steigern? Welche Plattformen vergrößern den Talentpool?



ERGEBNIS

Optimierung der Recruiting-Prozesse

Identifikation von Bottlenecks & klare Handlungsempfehlungen zur Beschleunigung der Prozesse.

Größerer Talentpool & bessere Sichtbarkeit

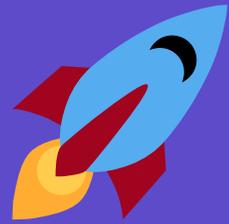
Auswahl neuer, passender Recruiting-Kanäle und Plattformen.

Gestärkte Arbeitgebermarke

Konkrete Maßnahmen zur Positionierung als attraktiver Arbeitgeber.

Digitalisierungspotenziale

Tools & Automatisierungen, die Effizienz steigern und den Besetzungsprozess erleichtern.



Jetzt selbst Potenziale erkennen!

Lassen Sie uns sprechen – wir zeigen Ihnen,
wie Sie Ihre HR-Strategie optimieren können.

 Welche Herausforderungen sehen Sie
aktuell im Recruiting? Schreiben Sie es in die
Kommentare!

